

德州大陆架石油工程技术有限公司

2023 年度社会责任报告

一、前言

2023年,德州大陆架石油工程技术有限公司(以下称“公司”)坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以主题教育为抓手,认真贯彻上级领导决策部署,致力于创新引领、能源安全保障、节能环保、安全生产、员工关爱等社会责任工作,持续彰显企业品牌价值。

二、公司概况

德州大陆架石油工程技术有限公司(以下简称“大陆架公司”)成立于2009年12月,隶属中国石化集团石油工程技术研究院有限公司,是独立运营、自负盈亏的独立法人,是一家集石油井下工具和油田化学剂研发、中试、生产、销售、服务于一体的国家级高新技术企业和国家重点支持的专精特新“小巨人”企业。大陆架公司总占地面积56273平方米,建筑面积26387平方米。公司下设14个部门,合同制员工170人,本科及以上学历占83%,高级及以上职称人员占比39%。

大陆架公司具备较强自主研发能力,生产设施完善,检测手段先进,市场分布广泛,在国内外同行业享有盛誉。在产品研发方面,研发推广了具有国际先进水平的系列钻完井工具仪器与油田化学助剂,为中国石化、中国石油、中国海油各大油田及海外

项目勘探开发提供了专业化解决方案及产品，攻克了深井超深井、高温高压井、非常规油气井系列钻完井技术难题。在标准制修订方面，大陆架公司是全国石油钻采设备和工具标准化委员会井下工具工作部挂靠单位，制修订 10 余项国家和行业标准。在科技成果奖励和企业荣誉方面，大陆架公司先后获得省部级及以上科技成果奖 30 余项，获得专利授权 300 余件；公司被认定为山东省“企业技术中心”、“工程研究中心”，获评“山东省全员创新企业”和“山东省管理标杆企业”等荣誉称号。

公司拥有机械加工、热处理、冲压、耐压性能测试、化学成份分析、金相检测、耐腐蚀试验等各种研发、生产及检测设备 300 余台套。关键工序引进了数控加工中心、机器人工作站、自动装配平台等数字化、智能化加工、检测设备，并通过引入 PLM 系统、MES 系统与 ERP 系统等互联互通，建成了数字化中心，实现了产品设计、采购供应、加工制造、产品检验等过程的人机协同管理。

三、关键绩效

近三年社会责任关键绩效如下：

统计指标	2021 年	2022 年	2023 年
销售收入（万元）	26268	34048	40034
上缴税费（万元）	1895	1669	3083
员工总数（人）	163	168	170
劳动合同签订率（%）	100	100	100
社会保险覆盖率（%）	100	100	100
体检覆盖率（%）	100	100	100

体检人数(人)	163	168	170
职业病发生次数(人)	0	0	0
员工培训覆盖率(%)	100	100	100
员工满意度(%)	100	100	100
员工流失率(%)	1.76	2.86	0.55
客户满意度(%)	89.3	86.9	87.6
客户投诉处理率(%)	100	100	100
产品合格率(%)	99.38	99.7	99.88
当地员工雇佣人(人)	522	524	525
工伤事故发生数(次)	0	0	0
事故死亡数(人)	0	0	0
安全培训人次(人次)	651	734	852
安全培训覆盖率(%)	100	100	100
万元产值综合能耗(tce/万元)	0.007	0.007	0.009
环保总投入(万元)	42.7	118	35.4

四、助力国家能源安全建设

聚焦国家“深地”“深海”等重大工程和重点区块油气增储上产、储气库和新能源开发、“一带一路”沿线能源合作，大力提升技术支撑水平，“SHELFOIL”品牌在国内外精彩绽放。

高端工具技术为新疆塔里木、准噶尔、青海柴达木、四川、鄂尔多斯等盆地，以及胜利难动用储量等油气勘探开发提速提效发挥了支撑作用，解决了深井超深井尾管快速下入、高温高压密封等工程难题，全年累计为30余口8000m以上超深井提供了全方位固井工具技术支撑，有力支撑了且深1、元深1等10余口“一字号”井成功钻探，单井建井成本节约5%~15%，为国内稳

油增气提速降本发挥了重要作用，取得了良好的间接经济效益，尤其是在“深地一号”跃进 3-3XC 井、国内首口万米深井深地塔科 1 井大显身手，刷新多项工具应用纪录，填补了国内关键固井工具技术空白，助力我国油气勘探开发向地球深部进军。多功能尾管悬挂器技术在南海、东海油田替代进口产品，实现海上油田降本增效，助推我国海洋油气勘探开发向深水迈进。

持续参与国家储气库建设，定制防腐高压气密封固井工具在国内储气库全覆盖，为“夏储冬供”用气调峰、增进民生福祉贡献了大陆架力量。圆满完成中深层地热供暖试点项目中油热 1 井和中油热 4 井技术服务，助力首都国家级绿色发展示范区建设。高质高效完成我国首口深层高温地热探井—福深热 1 井关键固井工具技术支撑，助推集团公司绿色低碳发展战略。

五、坚持绿色低碳发展

公司践行环境保护，始终坚持绿色发展理念，将环保治理纳入生产加工全流程，各项污染物排放数值保持低位运行，远低于环评报告及排污许可规定的排放限值，体现出良好的污染治理水平和高度的社会责任感。2023 年，为落实习近平总书记在西藏自治区调研时指示精神，组织参加“中国石化‘我为雪域高原植新绿’”“互联网+全民义务植树”项目，共计捐款植树 400 余颗，还多年组织员工在植树节当天开展义务植树活动。

在生产加工过程中，大气污染物主要为 VOCs，通过“碱喷淋+活性炭吸附”方式对污染物进行吸附和处理，处理效率在 45%

左右，通过落实技术和管理手段，全年减少挥发性有机物排放 47.3kg。水质污染物有 COD、BOD、氨氮、磷化物等，采取“絮凝 + 中和”技术手段和中水回用管理手段，每年将废水排放量控制在 70m³ 以内，水质污染物控制在 5kg 以下。固废产生包括废活性炭、废机油、废切削液等，均按规范贮存并委托具备资质的第三方单位进行处置。推广使用低能耗 LED 节能灯，对厂区车间内 80 余个日光灯全部进行更换；加装先进的滤油器，及时清除油污、淤泥，每年减少 2 次切削液更换，年节约用水约 10 吨。

不断加大技术和资金投入，持续优化产品性能，加快环保型化学处理剂的成果转化，为客户提供更安全、更环保、更高品质的产品。环境友好型处理剂占全部处理剂的比例由 51% 提高至 79%，生物毒性显著降低，生物降解周期平均下降 18%，实现化学处理剂对现场作业人员及周边环境的零伤害、零污染。

以提高能源利用效率、材料使用效率为着力点，利用节能环保装备、绿色智造系统、信息化管理平台，实现了生产装备及制造过程的绿色化。凝聚全员力量，大力开展降本减费和绿色企业创建工作，强化工艺评审及材料管控，非必要材料损耗减少 25%。

六、夯实安全管理根基

公司安全工作始终坚持以人为本、安全第一、预防为主、综合治理，认真贯彻落实安全生产法律法规，不断提升安全管理水平，改善工作场所本质安全。

压实安全责任。完善公司 113 个岗位的责任清单、履职清单和考核清单，形成了体系化的全员 HSE 责任制，明确了履职载体和到位标准，每年将总的安全指标和工作任务进行层层分解量化，直至班组、岗位个人，层层签订安全生产目标责任书。责任书中对安全事故、违章行为、隐患治理指标等有明确的指标和奖罚措施，形成公司上下人人都是安全责任人的氛围。2023 年完成了安全目标责任书控制指标：年无火灾、爆炸、化学品泄漏等事故；无责任交通事故；无从业人员重伤及以上事故。无急性职业中毒事故与非生产性死亡事故发生。

强化体系运行。坚持贯彻体系思维，推进 HSE 管理体系持续优化落地。2023 年，党委会两次专题研究公司安全生产重要问题，制定并落实 15 项重点改进提升举措，保障人力、物力、财力等资源支持，以实际行动践行领导、承诺和责任。制修订 4 项管理制度，建立全员 HSE 责任制“三单”，评审改进设备操作规程 20 余项，完善文件和记录，为全体系要素运行提供依据和载体。年内召开 4 次 HSE 委员会会议，8 次月度工作例会，监测体系运行情况，部署跟踪重点工作，及时纠正运行偏差，保障了体系持续有效运行。及时总结重点工作，完善体系运行档案，加强现场风险控制，取得安全生产标准化三级认证，HSE 管理体系的再认证。

完善双重预防机制。采用“专家评审+现场复核”的工作模式，识别评价风险点 221 个，划分区域位置网格 178 处，完善管控

措施5200余条。上线双重预防信息系统，任务式、信息化推进隐患排查工作，专项开展安全生产“大检查、大排查、大整治”、合规诊断、HSE内控检查等工作，全年排查并治理隐患800余项。在自动化生产线、天然气使用场所等危险区域，完善20余处安防联锁设施；完成生产办公区域130余处配电柜（箱）绝缘隔断、线路防护的专项整改；对反应釜管线620个点位开展泄漏检测；新增4处人体静电消除设施。公司整体本质安全水平进一步提升。

加强教育培训与应急演练。董事长、总经理率先垂范讲安全，先后为全员讲授安全生产“第一课”。各部门严格落实“会前安全教育五分钟”工作要求，各生产班组创新推进“全员安全分享”工作举措。鱼鼓频敲有回音，推动安全意识和安全理念入脑入心。坚持“走出去、请进来”，大力补短板、强弱项。组织一线操作员工赴中石化四建实训基地参加实操训练，邀请胜利工程、上海百仕瑞专家到厂开展人员救护、机械安全、双防机制运行等专项培训13次，共450余人次积极参与。强基固本，不断提高员工安全技能。完善事故事件报告程序，梳理重点岗位现场应急处置方案13份。全年开展化学品灼伤、物体打击等应急演练28次，2人取得应急救援员资格证，配备5台AED、27个应急疏散箱，设置10处安全站，有效夯实应急保障基础。

保障劳动防护。按需配备劳保用品、防暑降温品、急救药品等物资，新增夏季劳保工鞋，防静电、防寒、防风沙劳保工服，防静电全身化学防护服，提高员工作业防护的适用性和舒适度，

进一步保障员工职业健康。

七、竭诚奉献社会

大陆架公司作为央企下属企业，主动承担起相应的社会责任，支持社会公益活动，创造就业机会，支持环境保护。2023年，为进一步弘扬中华民族扶弱助残的传统美德，促进德州市特殊教育事业的发展，展现驻德央企的责任担当，公司组织了德州市特殊教育学校慰问与捐赠活动，鼓励学生们要勇于追梦，并坚强乐观面对生活的困难，捐赠了象棋、篮球以及剪纸用品等文体用品，丰富学生们的生活。

为深入贯彻落实国家关于稳就业、保就业决策部署，在疫情经济困难期间，依然保生产稳就业。近三年吸纳高校毕业生等重点群体人员21名。此外，利用业务承担等形式，间接创造就业机会50余人次。公司每年如实提交国家企业信用信息公示系统相关数据，无任何失信行为。

八、未来展望

公司致力于创建高环保、高质量、高效率、低成本“三高一低”的机械制造企业，树立持续发展与生态环保并行的目标，继续加强技术创新，用信息化技术提升生产监控和企业管理水平，从而提高劳动生产率，采用更先进的环保技术，降低污染物排放和温室气体排放，达到超低排放目标值，打赢蓝天保卫战，持续提升公司影响力和带动力，不断履行社会责任，助力扶贫攻坚，为中国式现代化建设贡献“大陆架”力量！

德州大陆架石油工程技术有限公司
2024年2月18日

